

ESG Profilen

VIKARO ApS

Virksomhedsnavn:	VIKARO ApS
Virksomhedstype:	Anpartsselskab
CVR nr:	42262005
Nace kode:	782000
Branche:	Vikarbureauers aktiviteter og anden personaleformidling
Antal medarbejdere:	127

1 Indsatser

- 1.1 Indsatser inden for miljø
- 1.2 Indsatser inden for social forhold
- 1.3 Indsatser inden for ledelse

2 Interessenter

- 2.1 Interessentanalyse

3 Fokusområder

- 3.1 Væsentlighedsmatrix

4 Nøgletal

- 4.1 ESG-nøgletalsoversigt
- 4.2 Regnskabsprincipper for ESG-nøgletal

1

Indsatser



Her er et overblik over alt det, virksomheden har oplyst, at den allerede gør inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

Indsatser inden for miljø

E

S

G

Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør, som bidrager positivt til – eller mindsker negativ påvirkning på – miljø og klima.

Energiforbrug

- ☑ Vi har en politik for vores energiforbrug.
- ☑ Vi er bevidste om vores energiforbrug, og vi måler på det.
- ☑ Vi arbejder på at effektivisere vores energiforbrug.

CO₂ e-reduktion

- ☑ Vi har en politik for vores klimapåvirkning.
- ☑ Vi arbejder på at minimere vores CO₂ e-udledning.

Forurening

Ingen indsatser valgt.

Biodiversitet og natur

Ingen indsatser valgt.

Vandforbrug

- ☑ Vi er bevidste om vores vandforbrug, og vi måler på det.

Cirkulær økonomi

- ☑ Vi sorterer vores affald korrekt.

Klimaforandringer

Ingen indsatser valgt.

Indsatser inden for social forhold

E S G

Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør, der har med sociale forhold at gøre.

Egen arbejdsstyrke

- ✓ Vi dokumenterer generelle ting om vores arbejdsstyrke, fx antal ansatte, kontrakttype og køn.
- ✓ Vi har en politik, der anerkender lige løn for lige arbejde.
- ✓ Vi måler på lige løn for lige arbejde.
- ✓ Vi måler, hvor mange medarbejdere, der gennemfører kurser, som giver dem nye kompetencer og viden.
- ✓ Vi tilbyder så vidt muligt fleksible arbejdsforhold.

Diversitet og inklusion

- ✓ Vi har en politik for diversitet og inklusion.
- ✓ Vi har initiativer, der fremmer diversitet og inklusion på arbejdspladsen.
- ✓ Vi måler på andre karakteristika end køn.
- ✓ Vi kommunikerer, at vi vil være en inkluderende arbejdsplads.

Sundhed, sikkerhed og trivsel

- ✓ Vi har en politik for vores arbejde med sundhed og sikkerhed.
- ✓ Vi gør aktivt noget for at forebygge arbejdsskader.
- ✓ Vi måler på, hvor mange arbejdsrelaterede skader vi har.
- ✓ Vi gør aktivt noget for at forebygge stress hos vores medarbejdere.
- ✓ Vi har redskaber til at håndtere stress, hvis det rammer os.
- ✓ Vi gør aktivt noget for at fremme work-life balance.

Leverandørstyring

- ✓ Vi har en politik for vores arbejde med leverandører.
- ✓ Vi holder øje med, om leverandører håndterer og udbedrer overtrædelser i samarbejdet, hvis de opstår.

Ansvar for kunder, forbrugere og slutbrugere

- ✓ Vi har en politik, der dokumenterer vores ansvar over for vores kunder, forbrugere og slutbrugere.
- ✓ Vi har en proces for at sikre kvalitet og sikkerhed i vores kundeleverancer.
- ✓ Vi har procedurer for at håndtere klager og feedback fra forbrugere og slutbrugere.

Ansvar for berørte samfund

- ✓ Vi støtter lokale foreninger, der bringer værdi til vores eller andres lokalsamfund.
- ✓ Vi bidrager positivt til lokalsamfund, fx gennem lokale jobs, samarbejde eller støtte til sociale eller miljømæssige initiativer.

Indsatser inden for ledelse

E S G

Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør inden for ledelse.

Forretningsstrategi

- ✓ Vi har forankret ansvaret for bæredygtighed i vores øverste ledelse.
- ✓ Vi har identificeret, hvor vi har den største påvirkning – positiv og negativ.

Lovgivning og compliance

- ✓ Vi holder løbende øje med lovgivning, der påvirker os direkte eller indirekte.
- ✓ Vi sikrer løbende, at vi overholder de gældende krav og regler.
- ✓ Vi er med i interesse-netværk, der drøfter lovgivning og regulering.
- ✓ Vi har indsatser for at forebygge korruption og bestikkelse blandt vores forretningsaktiviteter.

Dokumentation og rapportering

- ✓ Vi offentliggør en årlig rapport om vores indsatser inden for bæredygtighed.
- ✓ Vi anvender et anerkendt rammeværk til vores rapportering.
- ✓ Vi offentliggør ESG-nøgletal minimum årligt.
- ✓ Vi har en regnskabsmanual for vores ESG-nøgletal.

Risikostyring

- ✓ Vi identificerer ESG-risici på samme måde som andre forretningsrisici.
- ✓ Vi holder løbende øje med vores ESG-risici.

Forretningsetik

- ✓ Vi har en politik for etisk adfærd.
- ✓ Vi har en politik for håndtering af personlige data (GDPR).
- ✓ Vi har en politik for dataetik.
- ✓ Vi har en politik for antikorruption.
- ✓ Vi har en whistleblowerordning.
- ✓ Vi holder øje med antallet af indberettede sager om uetisk adfærd.
- ✓ Vi træner vores medarbejdere i vores politik for etisk adfærd.

2

Interessenter



Her er et overblik over alle de krav og forventninger, virksomheden har oplyst, at de vigtigste interessenter har inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

Interessentanalyse

Her er de krav og forventninger til ESG-arbejdet, virksomheden oplyser, at den oplever fra myndigheder, finansielle aktører, virksomhedskunder, forbrugere og medarbejdere.

	E	S	G
Myndigheder	Myndighedene kræver affaldssortering.	Myndighedene kræver, at virksomheder med min. 35 medarbejdere fremlægger en kønsopdelt lønstatistik for medarbejderne. Myndighedene kræver, at virksomheden har styr på grundlæggende virksomhedspraksis for medarbejderes rettigheder.	Myndighedene kræver overholdelse af retningslinjer for kommunikation af ESG. Myndighedene kræver en whistleblowerordning i virksomheder med over 50 medarbejder.
Finansielle aktører	Intet valgt.	Intet valgt.	Intet valgt.
Virksomhedskunder	Intet valgt.	Kunder efterspørger, at virksomheden agerer ansvarligt overfor medarbejdere. Kunder efterspørger, at virksomheden løbende sikrer ansvarlig leverandørstyring. Kunder efterspørger transparent produktinformation. Kunder efterspørger overholdelse af deres Supplier Code of Conduct.	Intet valgt.
Forbrugere	Intet valgt.	Intet valgt.	Intet valgt.
Medarbejdere	Intet valgt.	Medarbejdere efterspørger work-life balance. Medarbejdere efterspørger diversitet og inklusion. Medarbejdere efterspørger ligeløn mellem køn.	Medarbejdere efterspørger, at virksomheden tager et samfundsansvar. Medarbejdere efterspørger ærlig og ansvarlig ledelse af virksomheden.

3

Fokusområder



Her er et overblik over de fokusområder, virksomheden har valgt at prioritere inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

Væsentlighedsmatrix

Væsentlighedsmatricen giver visuelt overblik over de fokusområder, virksomheden har valgt og prioriteret i forhold til dens påvirkning på 1) samfund, miljø og mennesker og 2) områdernes påvirkning på forretning, økonomi, omdømme og strategi.

Valgte fokusområder

Sundhed, sikkerhed og trivsel

Ansvar over for jeres kunder

Leverandørstyring

Egen arbejdsstyrke

Forretningsstrategi

Cirkulær økonomi

Kategori:

■ Klima og miljø (E) ■ Sociale forhold (S) ■ Ledelse (G)



4

Nøgletal

Her er et overblik over virksomhedens nøgletal inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

ESG Profilen reviderer ikke nøgletal – den udregner dem blot på baggrund af de data, virksomheden har indtastet. Derfor tager ESG Profilen heller ikke ansvar for nøjagtighed og fuldstændighed eller for om nøgletallene er retvisende for virksomhedens performance.

ESG-nøgletalsoversigt

Her er den samlede oversigt over virksomhedens ESG-nøgletal – med andre ord, de data virksomheden har om sin påvirkning på klima og miljø, sociale forhold og ledelse.

Til sidst i dette dokument findes en beskrivelse af regnskabsprincipperne og de anvendte formler til beregning af ESG-nøgletallene samt virksomhedens indtastede datagrundlag.

Ord, du vil møde

Ikke angivet: Oplysningen er endnu ikke tilføjet virksomheden.

Fortroligt: Oplysningen er tilføjet, men virksomheden har valgt, at den ikke skal med i rapporten.

Nøgletal

Resultat Enhed

E Klima og miljø

Samlet Scope 1 5 ton CO₂e

Brændselsforbrug VSME

- Fra egne tekniske anlæg 0 ton CO₂e

Brændstofforbrug VSME

- Fra egne køretøjer 5 ton CO₂e

Samlet Scope 2 121,4 ton CO₂e

Indkøbt elforbrug VSME

- Lokationsbaseret 0,4 ton CO₂e

- Egenproduktion af vedvarende energi 0 kWh

Indkøbt køle -og varmemeforbrug VSME

- Fjernvarmeforbrug i alt 121 ton CO₂e

- Fjernkøling i alt 0 ton CO₂e

Samlet scope 1 og scope 2 126,3 ton CO₂e

CO₂-intensitet VSME

- Intensitet (pr. mio. DKK) Ikke angivet ton CO₂e

Energiforbrug VSME

Elektricitet inkl. fjernenergi

- Vedvarende energiforbrug 7,5 MWh

- Ikke-vedvarende energiforbrug 1,4 MWh

- Total for elektricitet 8,9 MWh

Brændstof

- Vedvarende energiforbrug 0 MWh

- Ikke-vedvarende energiforbrug 18,4 MWh

- Total for brændstof 18,4 MWh

Samlet energiforbrug		
- Vedvarende energiforbrug	7,5	MWh
- Ikke-vedvarende energiforbrug	19,8	MWh
- Total for samlet energiforbrug	27,3	MWh
Vand VSME		
- Samlet mængde udtagning af vand	247,9	m3
- Udtag fra lokationer med vandstress	Ikke angivet	m3
Indgår vand som en del af virksomhedens produkter og løsninger?	Nej	
Ressourceforbrug VSME		
Virksomheden opererer i en materialetung sektor	Nej	
Håndtering af affald VSME		
Virksomheden har særlig aftale om afhentning af affald	Nej	
Forurening af luft, vand og jord VSME		
Virksomheden rapporterer på forurening	Nej	
Biodiversitet VSME		
Virksomheden er placeret i, eller i nærheden af, biodiversitetsfølsomme områder	Nej	
S Sociale forhold		
Egen arbejdsstyrke VSME		
- Antal fastansættelser	5	FTE
- Antal midlertidige ansættelser	112	FTE
- Procentvis ansatte dækket af overenskomst	95,7	%
Lande hvor I har medarbejdere		
Danmark	63	
Kønsdiversitet VSME		
- Antal fuldtidsansatte kvinder	7,2	FTE
- Antal fuldtidsansatte mænd	58,8	FTE
- Antal fuldtidsansatte andet	0	FTE
Medarbejderomsætning VSME		
- Medarbejderomsætningshastighed	Ikke angivet	%
Arbejdsulykker VSME		
Virksomheden har haft arbejdsulykker inden for rapporteringsperioden	Nej	
Lønforskel mellem køn VSME		
- Procentvis forskel	Ikke angivet	%
Træning og uddannelse VSME		

- Gns. uddannelsestimer generelt – mænd	Ikke angivet	Timer
- Gns. uddannelsestimer generelt – kvinder	Ikke angivet	Timer
- Gns. uddannelsestimer generelt – andre	Ikke angivet	Timer

Medarbejdertilfredshed

- Besvarelsesprocent	Ikke angivet	%
- Tilfredshedsprocent	Ikke angivet	%

Sygefravær

- Sygedage	Ikke angivet	Dage
------------	--------------	------

G Ledelse

Domme og bøder VSME

Virksomheden har modtaget domme/bøder i rapporteringsperioden	Nej
---	-----

Bestyrelsens engagement

- Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Ikke angivet	%
---------------------------------------	--------------	---

Kønsdiversitet i bestyrelsen

- Kvinder	Ikke angivet	%
- Mænd	Ikke angivet	%

Kønsdiversitet i den øvrige ledelse

- Direktion, andel kvinder	50	%
- Direktion, andel mænd	50	%
- Andre ledelseslag, andel kvinder	100	%
- Andre ledelseslag, andel mænd	Ikke angivet	%

Jeres økonomi VSME

- Balancesum	Fortrolig	DKK
- Omsætning	Fortrolig	DKK

Regnskabsprincipper for ESG-nøgletal

Her er en forklaring af alle nøgletallene – fra miljø til sociale forhold og ledelse.

Dette er de generelle principper til beregning af ESG-nøgletallene. Det er vigtigt at understrege, at det ikke er virksomhedens specifikke regnskabsprincipper.

Forklaringerne her er ESG Profilens generelle beskrivelser af, hvad de forskellige nøgletal omfatter – ikke hvordan virksomheden definerer, at dens specifikke nøgletal skal læses.

ESG-nøgletal	Note
E Samlet Scope 1	CO2e-udledningerne i Scope 1 refererer til de direkte udledninger fra aktiver kontrolleret og ejet af virksomheden. Det inkluderer fx forbrug af diesel, olie og benzin til transport i virksomhedens køretøjer og brug af fyringsolie eller gas til opvarmning af virksomhedens bygninger. Beregning: Scope 1 (CO2e-udledninger) = Mængden af emissioner fra tekniske anlæg + Mængden af emissioner fra egne køretøjer. Kilde: Greenhouse Gas Protocol (2015). Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resource Institute & World Business Council for Sustainable Development.
E Brændselsforbrug	Udledning fra virksomhedens egne tekniske anlæg (fx olie- og gasfyr, byggas, biogas og LPG). Beregning: $\frac{\text{Forbrug i den relevante enhed} \times \text{emissionsfaktor pr. brændselstype}}{1000} = \text{ton CO}_2\text{e}$ Virksomheden har indtastet sit forbrug i den relevante enhed [tons/liter/kWh/ m³], som derefter multipliceres med den tilsvarende emissionsfaktor. Emissionsfaktoren er baseret på konverteringsfaktorer fra DEFRA (2024), Conversion. Kilde: DEFRA (2024). Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024. Gov UK - Department for Environment, Food & Rural Affairs. HOFOR (2023), Bygas standard.

E Brændstofforbrug

Brændstof i egne køretøjer dækker over mængden af brændstof (fx benzin, diesel eller naturgas) brugt i virksomhedens egne køretøjer inkl. de leasede.

Beregning:

$$\frac{\text{Forbrug i den relevante enhed} \times \text{emissionsfaktor pr. brændselstype}}{1000} = \text{ton CO}_2\text{e}$$

Virksomheden har indtastet sit forbrug i den relevante enhed [liter/m³/tons], som derefter multipliceres med den tilsvarende emissionsfaktor. Emissionsfaktoren er baseret på konverteringsfaktorer fra DEFRA (2024), Fuels.

Kilde:

DEFRA (2024). Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024. Gov UK - Department for Environment, Food & Rural Affairs.

E Samlet Scope 2

Scope 2 refererer til virksomhedens indirekte CO₂e-udledninger fra dets forbrug af elektricitet, fjernvarme og fjernkøling. Det omfatter primært udledninger fra indkøbt energi.

Beregning:

Scope 2 (CO₂e-udledninger) = Mængden af udledninger fra elforbrug (ton CO₂e) + Mængden af egenproduktion af vedvarende energi (altid sat til 0) + Mængden af fjernvarme (ton CO₂e) + Mængden af fjernkøling (ton CO₂e) (dækker både konventionelle og vedvarende andele).

Kilde:

Greenhouse Gas Protocol (2015). Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resource Institute & World Business Council for Sustainable Development.

E Indkøbt elforbrug

Forbrugstal for el i Danmark hentes direkte fra Eloverblik, mens mængden af indkøbt elektricitet baseres på leverandør- eller fakturaopgørelser.

Emissionsfaktorerne varierer afhængigt af forsyningsselskabets lokationsspecifikke miljødeklarationer og beregnes ud fra enten en **markeds- eller lokationsbaseret tilgang**.

Den lokationsbaserede metode anvender emissionsfaktor fra elnettet, hvor den faktiske elektricitet er købt. Denne beregning tager udgangspunkt i elforbrugets gennemsnitlige klimaaftryk (CO₂-udslip pr. kWh), opdelt i Øst og Vest Danmark.

Den markedsbaserede metode benytter emissionsfaktorer fra el udbyderens miljødeklaration, der afspejler den faktiske mængde forbrug. Virksomheder kan korrigere deres forbrug ved at købe grønne el-certifikater (RECs). ESG Profilen udregninger af CO₂ benytter udelukkende den lokationsbaserede metode.

Beregning:

$$\text{Indkøbt el i MWh} \times \text{lokationsbaseret konverteringsfaktor}$$

Kilde:

Energinet (2023)

E Indkøbt køle -og varmemeforbrug

Mængden af varme og køling indkøbt fra eksterne leverandører til opvarmning, køling og produktionsprocesser.

Beregning:

$$\text{Fjernvarme/fjernkøling} = ((\text{Samlet forbrug i kWh} - \text{vedvarende andel i \%}) \times \text{Emissionsfaktor}) \div 1.000 = \text{ton CO}_2\text{e}$$

Emissionen fra varme- og køleforbruget beregnes ud fra de indtastede emissionsfaktorer fra virksomhedens leverandør- eller fakturaopgørelse for mængden af hhv. fjernvarme og fjernkøling.

E CO₂ -intensitet

Den faktiske udledningsintensitet (CO₂-intensitet) defineres som virksomhedens totale CO₂-udledninger (Scope 1 + Scope 2 lokationsbaseret) i forhold til virksomhedens nettoomsætning.

Beregning:

$$\frac{\text{Total CO}_2\text{e-udledninger (Scope 1 + Scope 2)}}{\text{Omsætning (mio. DKK)}} = \text{CO}_2\text{e-intensitet}$$

Hvis virksomheden har angivet, at omsætningen er en fortrolig oplysning, vil dette punkt ikke blive inkluderet i den samlede ESG-opgørelse. Derfor kan virksomheden heller ikke beregne CO₂e-intensiteten med ESG Profilen.

E Energiforbrug

Virksomhedens energiforbrug på tværs af elektricitet og brændstof opdelt på vedvarende og ikke-vedvarende kilder.

Beregning (bagvedliggende):

$$\text{Samlet forbrug af fossile brændstoffer} = \text{Benzin} + \text{diesel} + \text{olie} + \text{naturgas} + \text{bygas} + \text{LPG}$$

$$\text{Samlet forbrug af vedvarende brændstoffer} = \text{Biogas}$$

$$\text{Samlet brændstofforbrug} = \text{Samlet forbrug af fossile brændstoffer} + \text{samlet forbrug af vedvarende brændstoffer}$$

$$\text{Vedvarende energi} = (\text{Mængde elforbrug} \times \text{vedvarende andel}) + \text{vedvarende energi certifikater} + \text{egenproduktion} + \text{vedvarende fjernvarme/køling} + (\text{biogas} \times \text{energifaktor})$$

$$\text{Ikke-vedvarende energi} = \text{Resterende elforbrug} + \text{varme/køling} + (\text{olie} + \text{naturgas} + \text{bygas} + \text{LPG} + \text{benzin} + \text{diesel}) \times \text{tilsvarende energifaktorer pr. energitype}$$

Beregning (Energiforbrug):

$$\text{Vedvarende energi inkl. fjernenergi (kWh)} / 1.000 = \text{MWh}$$

$$\text{Ikke-vedvarende energi (kWh)} / 1.000 = \text{MWh}$$

E Vand

Vandudtag dækker over alt det vand, virksomheden trækker ud fra forskellige kilder. Det inkluderer vand fra vandforsyning, floder, søer og andre virksomheder.

Vandstress opstår, når procentdelen af virksomhedens samlede vandudtag er høj. Mere specifikt, så refererer det til en situation, hvor efterspørgslen efter vand overstiger tilgængeligheden af vandressourcer. Dette kan klassificeres som moderat til høj vandstress (40-80%) eller meget høj vandstress (mere end 80%).

Vandforbrug refererer til den mængde vand, der anvendes af en virksomhed til forskellige formål, herunder drikkevand, toiletskyl og i produktionsprocesser. Det er en indikator for, hvor meget af det udtagne vand der faktisk forbruges, sammenlignet med den mængde vand, virksomheden udleder som spildevand (vandudledning).

Beregning:

$$\text{Vandforbrug} = \text{Vandudtag} - \text{Vandudledning}$$

E Ressourceforbrug

Hvis virksomheden opererer i en ressource- og materialetung sektor, og den har identificeret de specifikke materialer, som den har et betydeligt forbrug af, samt angivet omfanget af dette forbrug i form af masseflow.

Masseflow refererer til den mængde materiale, der bevæger sig gennem virksomhedens processer, fra indkøb til produktion og til slutbrug.

E Håndtering af affald

Dette omfatter sortering og måling af mængden af affald, der produceres i en virksomhed, fordelt på minimum 10 affaldskategorier; herunder mad- og drikkekartoner, tekstilaffald, madaffald, glas, papir, pap, metal, plast, restaffald og farligt affald.

En virksomhed kan have indgået en særlig aftale, som refererer til en specifik kontrakt eller overenskomst med en affaldshåndteringsleverandør eller en anden relevant part. Denne aftale kan omfatte særlige betingelser for håndtering, transport, genanvendelse eller bortskaffelse af affald, der går ud over standardprocedurerne, samt forpligtelser til at opnå bestemte mål for affaldsreduktion eller genanvendelse.

Beregning:

$$\text{Mængde af affaldstype i kg. pr. år}$$

Kilde:

Miljøstyrelsen. (n.d.). Regler om håndtering af erhvervsaffald

E Forurening af luft, vand og jord

Virksomheden skal være opmærksom på forurening af luft, vand og jord, som den selv udleder. Dette omfatter ikke forurening, der måtte forekomme i virksomhedens værdikæde.

Rapportering om forurening er kun et krav, hvis virksomheden er forpligtet ved lov eller nationale regler til at rapportere til myndighederne, eller hvis den frivilligt vælger at rapportere om forurening i henhold til et miljøledelsessystem.

E Biodiversitet

Dette refererer til geografiske områder, hvor økosystemer og arter er særligt sårbare over for menneskelig aktivitet og miljøforandringer. Disse områder er defineret af naturbeskyttelseslovgivning på EU-niveau eller internationalt niveau, og kan fx omfatte områder, der tilhører Natura 2000-netværket.

Virksomheder, der opererer i eller nær disse områder, som de enten ejer, lejer eller kontrollerer, skal være opmærksomme på deres indvirkning på miljøet og tage ansvar for at minimere skader på biodiversiteten.

S Egen arbejdsstyrke

Dette omfatter fordelingen af medarbejdere på tværs af forskellige kontrakttyper og geografiske placeringer.

Beregning:

Overenskomstdækning med kollektive aftaler = $\text{Antal ansatte, dækket af en overenskomst} / \text{Antal ansatte} \times 100$

*Antal ansatte er inkl. fastansatte og midlertidigt ansatte for rapporteringsperioden.

S Kønsdiversitet

Dette giver indblik i kønssammensætningen blandt virksomhedens samlede arbejdsstyrke. Fordelingen af ansatte på tværs af køn svarer til virksomhedens samlede antal FTE'er.

Beregning:

Kvinder = (Kvindelige fuldtidsansatte FTE'er + Kvindelige midlertidige ansatte FTE'er)

Mænd = (Mandlige fuldtidsansatte FTE'er + Mandlige midlertidige ansatte FTE'er)

Andet = (Andre fuldtidsansatte FTE'er + andre midlertidige ansatte FTE'er)

S Medarbejderomsætning

Dette viser, hvor stor en andel af medarbejderstaben der udskiftes i løbet af året, både dem, der forlader virksomheden frivilligt og ufrivilligt (pensioneringer betragtes som ufrivillige). Kun egne FTE'er medregnes.

Beregning:

Medarbejderomsætning = $\text{Antal ansatte, der har forladt virksomheden inden for rapporteringsåret} / \text{Gennemsnitligt antal ansatte inden for rapporteringsåret} \times 100$

S Arbejdsulykker

Arbejdsulykker omfatter både psykiske og fysiske skader, der opstår på arbejdspladsen, enten pludseligt eller inden for fem dage. Ved at beregne ulykkesfrekvensen* kan virksomheder sammenligne deres sikkerhedsniveau uanset størrelse.

Beregning:

$$\text{Ulykkesfrekvens} = \frac{\text{Antal arbejdsrelaterede ulykker i rapporteringsåret}}{\text{Det samlede antal arbejdstimer for alle medarbejdere i rapporteringsåret}} \times 200.000$$

*Frekvensen for arbejdsulykker beregnes ud fra en fælles europæisk standard, der antager, at et fuldtidsarbejdsår består af 2.000 timer. Dette timetal er højere end det, der typisk anvendes i dansk kontekst. For at muliggøre sammenligninger af arbejdsulykkesfrekvenser på tværs af virksomheder i EU, er det nødvendigt at multiplicere med 200.000. Gennemsnittet af arbejdstimer i EU er 40 timer om ugen.

Kilde:

Erhvervsstyrelsen

S Lønforskel mellem køn

Lønforskellen mellem de to juridisk definerede køn beregnes som forskellen mellem mænds og kvinders gennemsnitlige timeløn.

Et negativt tal indikerer, at kvinder tjener mindre end mænd, mens et positivt tal viser, at kvinder tjener mere end mænd.

Beregning:

$$\text{Lønforskel} = \frac{(\text{Gennemsnitlig bruttoløn pr. time for mandlige medarbejdere} - \text{gennemsnitlig bruttoløn pr. time for kvindelige medarbejdere})}{\text{Gennemsnitlig bruttoløn pr. time for mandlige medarbejdere}} \times 100$$

S Træning og uddannelse

Træning og uddannelse defineres som det samlede antal timer, virksomhedens medarbejdere har brugt i arbejdstiden på at modtage uddannelse og udvikling. Det omhandler kurser, certificeringer m.v.

S Medarbejdertilfredshed

Medarbejdertilfredshed måles gennem en trivselsundersøgelse, der inkluderer et spørgeskema, som sendes til alle midlertidige- og fuldtidsansatte. Et eksempel på et spørgsmål kan omhandle deres oplevelse af arbejdspladsen, det daglige arbejde og deres ledere.

Resultatet præsenteres som en trivselsscore (%).

S Sygefravær

Antal fulde dage, hvor alle egne medarbejdere er syge og derfor ikke er på arbejde, i forhold til det samlede antal FTE'er. Der skelnes mellem sygedage relateret til stress og øvrige sygedage.

Beregning:

$$\text{Sygedage pr. FTE} = \frac{\text{Antal sygedage for egne FTE'er}}{\text{Totale antal FTE'er}}$$
$$\text{Stressrelaterede sygedage pr. FTE} = \frac{\text{Antal stressrelaterede sygedage for alle egne FTE'er pr. år}}{\text{Totale antal FTE'er}}$$

G Domme og bøder

I tilfælde af domfældelser og bøder i rapporteringsperioden skal virksomheden oplyse om antallet af domfældelser samt det samlede beløb af bøder, der er pålagt for overtrædelser af love om anti-korruption og anti-bestikkelse.

G Bestyrelsens engagement

Bestyrelsens engagement viser, hvor stor en andel af bestyrelsen, der deltager aktivt i møderne i løbet af året. Dette måler den årlige aktivitet blandt bestyrelsesmedlemmer på tværs af alle afholdte møder.

Beregning:

$$\text{Deltagelsesprocent} = \frac{\text{Det totale antal deltagende medlemmer ved bestyrelsesmøder}}{(\text{Antal bestyrelsesmedlemmer} \times \text{antal bestyrelsesmøder})} \times 100$$

G Kønsdiversitet i bestyrelsen

Kønsdiversitet måler kønsfordelingen blandt bestyrelsesmedlemmerne for at give indsigt i bestyrelsens sammensætning. Dette omfatter de generalforsamlingsvalgte medlemmer, mens selskaber under Regnskabsbekendtgørelsen inkluderer hele bestyrelsen undtagen politisk udpegede medlemmer.

Beregning:

$$\text{Andel kvinder} = \frac{\text{Antal kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer}}{\text{Samlet antal generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer}} \times 100$$
$$\text{Andel mænd} = \frac{\text{Antal mandlige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer}}{\text{Samlet antal generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer}} \times 100$$

G Kønsdiversitet i den øvrige ledelse Kønsdiversitet i den øvrige ledelse måler kønsfordelingen blandt ledere uden for bestyrelsen for at give indsigt i ledelsesteamets sammensætning.

Dette opdeles i to kategorier: Direktionen (virksomhedens øverste ledelse) og øvrige ledelseslag.

Beregning:

$$\text{Kvinder i ledelsen} = \frac{\text{Antal kvinder}}{\text{Samlet antal}} \times 100$$

$$\text{Mænd i ledelsen} = \frac{\text{Antal mænd}}{\text{Samlet antal}} \times 100$$

$$\text{Kønsdiversitet ratio} = \frac{\text{Antal kvinder}}{\text{Antal mænd}}$$

Jeres økonomi

Virksomheden kan oplyse sin omsætning, hvilket er nødvendigt for at beregne dens CO2-intensitet. Balancesummen kan også oplyses og giver et overblik over virksomhedens samlede aktiver, passiver og egenkapital på et specifikt tidspunkt, mens omsætningen repræsenterer indtægterne fra salg af varer eller tjenester i en given periode.
